

大会プログラム1日目 (8月31日)

| 8月31日 | 会場1 (14301) 座長 菊入みゆき | 会場2 (14302) 座長 今城志保 | 会場3 (14303) 座長 大嶋玲未 | 会場4 (14304) 座長 正木郁太郎 | 会場5 (14401) 座長 池田浩 | 会場6 (14402) 座長 林洋一郎 |
|---------------------|---|---|---|--|--|---|
| 9:30 | 001 宮川祥子・伊藤大幸 p** テレワーク利用者のウェルビーイングに関連する要因の探索的検討—個人、職務、家庭の要因に着目して— | 005 風早 伸彦・松下信武・廣田由章・頼木康弘・岡田陽平・佐々木研一 p** 実践報告—ビジネス現場における対話力アセスメントの作成に関する報告— | 009 岡本俊輔・菅沼慎一郎・河野 仁 p** 陸上自衛官のスティグマと援助要請 | 013 野渡正博 p** 生産現場の相互補完—国際的視野に基づく集団人的資本の共感構造— | 017 成 龍 p** バターナリスティック・リーダーシップに関する研究—フォロー主体アプローチの視点から— | 021 匠 英一 p** モラルハラスメントを正当化する談話パターンとレトリックの心理 |
| 10:00 | 002 尾野裕美 p** 男性部下の長期育児休業に対するネガティブ感情の関連要因 | 006 今城志保・藤村直子・佐藤裕子 p** メンバーの思考を促進する対話とは介入実験の対話分析を通して | 010 堀田 剛・鈴木拓朗 p** 職場における管理職の援助要請過程の検討—役割ストレスに着目した質的分析— | 014 岩本慧悟・方山大地・小荷田成亮・下野雄介 p** プロアクティブさに関する管理職のマインドセットと部下への関与との関連 | 018 川瀬健夫 p** 管理職の多様なリーダー行動を動機づける要因とプロセス—何がイノベーションへの挑戦を支えているのか— | 022 林洋一郎・川瀬萌馨 p** 公正—不公正フレミングと非対称性：ヴィネットを用いた検討 |
| 10:30 | 003 菊入みゆき p** ジェンダーがモチベーション伝播に及ぼす影響に関する探索的な検討 | 007 佐藤真美華 p** 自分らしき感尺度の開発—サービス職を対象として— | 011 加藤聖美・大嶋玲未・高橋 稔 p** 障害のある就労者においてソーシャルサポートが自己成長主導性を介してワーク・エンゲイジメントに及ぼす影響 | 015 正木郁太郎 p** 「組織は変わることができ」という信念の規定因と主体性に対する効果 | 019 福永壽美子 p** バーチャルチームにおける効果的なリーダーシップ—オンラインゲームチームからの示唆— | 023 赤池隆子・吉永恵美子・後藤光義・太田吉之・大熊優也・田中広宣・中丸世紀・大塚泰正 p** 物価上昇による負担感が健康に関する消費スタイルに及ぼす影響 |
| 11:00 | 004 中野裕美子 p** 女子大学生の職業継続意識の変化—2013～2024 | 008 中村理香・藤生英行 p** 仕事における「雑務感」に関する研究 | 012 大嶋玲未・竹下 浩 p** 特例子会社における障害のない従業員と管理職間の相互作用過程 | 016 有吉 美恵 p** 職場で起きた変化への対応に関するインタビュー調査 | 020 池田 浩・井上亮太郎 p** リーダーとメンバー間における「信頼のらせん関係」：上司—部下データから見た「被信頼感」の規定因の検討 | 024 井奥智大・綿村英一郎 p** AIアシスタントによる贈り物選び—社会的親密性と消費者行動 |
| 11:30 ▽ 13:30 | <p style="text-align: center;">ポスター発表 p***～p*** 在籍時間：11:30-12:30 (発表番号が奇数) 12:30-13:30 (発表番号が偶数) (会場：14501)</p> | | | | | |
| 14:00 ▽ 15:00 | <p>会員総会 (会場：14101)</p> | | | | | |
| 15:20 | <p>文教大学 中島 滋学長 挨拶 (会場：14101)</p> | | | | | |
| 15:30 ▽ 17:00 | <p>特別講演 (会場：14101) 『JAL破たんからの歩み ～そして新たな企業文化の創造』 大西 賢 (元・日本航空株式会社社長) 司会：長谷川尚子 (文教大学)</p> | | | | | |
| 17:30 ▽ 19:30 | <p>懇親会 (会場：学食2階)</p> | | | | | |

理事会
時間：12:30-14:00
(会場：14504)

| | | |
|---------------------|--|---|
| 9月1日 | 会場7 (14101) | 会場1 (14301) |
| 9:15 ▽ 10:45 | <p>常任理事会企画シンポジウム 『産業・組織心理学における創造的な産学連携とは：企業と研究者双方の期待とそのズレ、そして創造的なコラボレーションのあり方を探る』 企画：産業・組織心理学会 常任理事会 司会：池田 浩（会長：九州大学） 話題提供：坂爪 洋美（常任理事：法政大学） 森永 雄太（上智大学） 本間 友貴（公益財団法人日本生産性本部） 佐々木 孝仁（三井物産人材開発株式会社） 指定討論：今城 志保（常任理事：株式会社リクルートマネジメントソリューションズ）</p> | <p>自主企画シンポジウム 『組織の未来を拓く「チーム」の力ー現代的課題の解決と今後の展望ー』 司会：秋保亮太（帝塚山学院大学） 話題提供：綿田 健悟（福岡大学） 三沢 良（岡山大学） 土屋 耕治（南山大学） 指定討論：村瀬 俊朗（早稲田大学）</p> |
| 10:55 ▽ 12:25 | <p>実践的研究支援企画ワークショップ 『企業における取り組みから論文を執筆・投稿するために』 企画：「産業・組織心理学研究」編集委員会 司会：加藤 容子（編集委員長・椋山女学院大学） 話題提供：加藤 容子（椋山女学院大学） 向江 亮（東京電力ホールディングス株式会社） 向井 有理子（公益社団法人国際経済労働研究所） 指定討論：高原 龍二（副編集委員長・大阪経済大学）</p> | <p>自主企画シンポジウム 『産業・組織領域におけるマインドセット研究の最前線』 司会：岩本 慧悟（株式会社ZENKIGEN） 話題提供：秋保 亮太（帝塚山学院大学） 正木 郁太郎（東京女子大学） 岩本 慧悟（株式会社ZENKIGEN） 指定討論：今城 志保（常任理事：株式会社リクルートマネジメントソリューションズ）</p> |
| 12:30 ▽ 13:30 | <p>会員交流セッション（会場：14404）</p> | |

| 9月1日 | 会場1 (14301) | 会場2 (14302) | 会場3 (14303) | 会場4 (14304) | 会場5 (14401) | 会場6 (14402) |
|-------|---|--|---|---|--|--|
| | 座長 原 恵子 | 座長 宮澤俊彦 | 座長 外島裕 | 座長 三好きよみ | 座長 竹内倫和 | 座長 藤本学 |
| 13:45 | <p>025 遠藤亮介・清野剛史・水島奈都代 p** コミュニケーションスタイルの組合せにおけるメンターとメンティーの相性研究</p> | <p>029 宮澤俊彦・今城志保 p** 360度評価フィードバック後の行動変容に関する一考察</p> | <p>033 佐藤 映 p** 性格特性と行動特性のパフォーマンスへの間接効果ー多変量回帰分析および媒介分析を通してー</p> | <p>037 三好きよみ・近藤 秀和 p** 組織に対する認識とキャリア自律の関連ーアンケート調査からー</p> | <p>041 新佳顕・池田 浩 p** アウトソーシングスタッフの組織アイデンティティとウェルビーイングについて</p> | <p>045 増田誠一郎・上原克仁 p** 地域医療支援病院の看護組織におけるナレッジマネジメントの関連要因</p> |
| 14:15 | <p>026 栗林 綾・中村准子・原田大輝・関口 遼・岡田昌毅・松井 豊 p** 企業就業者の職業生活における悩みと上司に相談しづらい理由に関する検討</p> | <p>030 姚静雅・金井篤子・江夏幾多郎 p** フィードバック探索と組織社会化戦略の相互作用が組織適応に及ぼす影響ー日本と中国の新規参入者による比較研究からー</p> | <p>034 外島 裕 p** 成人女性のパーソナリティ特性の20年間の縦断的变化</p> | <p>038 三枝弘幸・児玉真樹子 p** キャリアレジリエンスの気質的要素と性格的要素の検討</p> | <p>042 竹内倫和 p** 組織社会化過程における職務自律性と職場の社会的交換関係ー縦断的研究ー</p> | <p>046 藤本学・島村美香・宮崎浩彰・稲葉一人 p** 医療者のコンパッションが医療チームにおけるシェアード・リーダーシップ行動に及ぼす影響</p> |
| 14:45 | <p>027 原 恵子・岡田昌毅 p** キャリア支援における指導者層の意識と実態に関する検討</p> | <p>031 渡邊 寧・竹村幸祐・中山真孝・内田由紀子 p** 生成AIからの業務フィードバックはワーク・エンゲイジメントを高めるか？ー強み伸張/弱み改善フィードバックに関するRCTー</p> | <p>035 松本洋平・甲斐江里 p** 大学生の就職希望者における過去10年間（2013-2023年）の性格の変化</p> | <p>039 張梓源・小玉一樹・相馬敏彦 p** ロールモデルの利用可能性が将来の見通しや昇進意欲に与える影響ー孤独感による調整効果ー</p> | <p>043 川瀬明馨・林 洋一郎 p** 従業員態度の必要条件としての仕事の柔軟性ー二次データを用いた探索的研究ー</p> | <p>047 吉良絵里 p** 専門職大学院における社会人学生の選択ー対面とオンラインどちらを選択するかー</p> |
| 15:15 | <p>028 今井裕紀・林 洋一郎 p** アンダーエンプロイメントと職務満足、離職意図、キャリア・コミットメントとの関係：ランダム切片交差遅延パネルモデルによる検証</p> | <p>032 藤正和・中嶋崇之・村岸ゆき・山口かなめ p** 職場における感謝・称賛と仕事への取り組み向上</p> | <p>036 小野寺哲夫・遠藤哲哉 p** 地域変革を成し遂げられるキーパーソンの特徴に関する研究</p> | <p>040 小金井希容子・岡田昌毅 p** 非正規雇用で就労母親のキャリアと多重役割の悩み尺度作成</p> | <p>044 島田 覚・加藤 晃 p** 製造業系システムエンジニアの働き方の将来展望</p> | |